

KẾ HOẠCH
Xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025

Thực hiện Kế hoạch số 265/KH-UBND ngày 01 tháng 9 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn tỉnh Tiền Giang.

Trường Cao đẳng Y tế Tiền Giang ban hành Kế hoạch xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025 với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức của cấp ủy, chính quyền và trách nhiệm của người đứng đầu về vị trí vai trò, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng nói chung và công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến nói riêng của mỗi đơn vị.

- Thực hiện có hiệu quả việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến nhằm tạo nhân tố thúc đẩy các phong trào thi đua yêu nước ngày càng phát triển. Coi trọng thực hiện đồng bộ cả 4 khâu: Phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến. Xây dựng điển hình tiên tiến là cơ sở, tiền đề cho việc lựa chọn những tập thể, cá nhân tiêu biểu để kịp thời động viên và xem xét biểu dương khen thưởng.

- Thông qua công tác phát hiện bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến, tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị và Thông tri số 11-TT/TU ngày 25/4/2014 của Tỉnh ủy về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW của Bộ Chính trị.

2. Yêu cầu

- Công tác phát hiện, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến phải gắn với các phong trào thi đua trong các lĩnh vực cụ thể, xây dựng kế hoạch rõ ràng; tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, gắn với biểu dương, tôn vinh kịp thời nhằm tạo sức lan tỏa, ảnh hưởng tích cực đối với cơ quan, đơn vị và cộng đồng xã hội.

- Mỗi đơn vị lựa chọn, xây dựng điển hình tiên tiến thuộc phạm vi quản lý của mình; đồng thời có biện pháp cổ vũ, động viên, khơi dậy tinh thần sáng tạo trong lao động, học tập và công tác góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị mình.

- Việc lựa chọn điển hình tiên tiến phải có tính nổi trội, phù hợp với đặc điểm, tính chất, công việc, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị để tạo sức lan tỏa trong toàn nhà trường.

II. NỘI DUNG

- Thông qua các phong trào thi đua, mỗi đơn vị phát hiện, lựa chọn những mô hình, gương điển hình tiên tiến là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động, học tập, công tác.

- Tạo điều kiện hỗ trợ các điển hình phát huy được vai trò, tầm ảnh hưởng trong cộng đồng, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ các giá trị tốt đẹp để thúc đẩy các phong trào thi đua phát triển.

- Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm chứng các mô hình, nhân tố mới, kịp thời tháo gỡ giải quyết những vấn đề phát sinh, vướng mắc. Định kỳ đánh giá, lựa chọn những mô hình tiêu biểu, xuất sắc có hiệu quả cao, có sức lan tỏa rộng trên các lĩnh vực để biểu dương, khen thưởng.

- Tổ chức học tập, trao đổi kinh nghiệm giữa các đơn vị để nghe điển hình tiên tiến báo cáo kinh nghiệm, phương pháp, cách làm đạt hiệu quả trong phong trào thi đua để học tập làm theo.

- Thông tin, truyền thông tuyên truyền kịp thời những nhân tố mới, gương điển hình tiên tiến và các phong trào thi đua yêu nước tạo sức lan tỏa mạnh mẽ, động viên mọi người hăng hái thi đua góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh địa phương.

III. CÁC LĨNH VỰC XÂY DỰNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

Để việc phát hiện, lựa chọn những mô hình, gương điển hình tiên tiến có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động, học tập, công tác và trong phong trào thi đua. Trường Cao đẳng Y tế Tiền Giang đề nghị và giao các đơn vị, tổ chức có liên quan chủ trì xây dựng và lựa chọn nhân rộng điển hình tiên tiến. Cụ thể như sau:

1. Đề nghị cấp ủy chủ trì lựa chọn, xây dựng điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua *“Xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch vững mạnh”*.

- Tập thể là tổ chức chi bộ có nhiều đổi mới, sáng tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả công tác xây dựng đảng, chính quyền, đoàn thể, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

- Cá nhân là đảng viên luôn gương mẫu đi đầu, có nhiều sáng kiến, giải pháp đóng góp tích cực trong công tác xây dựng đảng và các hoạt động của chi, đảng bộ góp phần xây dựng chi bộ, đảng bộ trong sạch, vững mạnh.

2. Phòng Tổ chức - Hành chính chủ trì lựa chọn, xây dựng điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua *“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”*.

Tập thể đoàn kết, công sở văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp. Cá nhân điển hình là những người thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo

đức, lối sống; chấp hành nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính, có chuyên môn nghiệp vụ vững vàng; tinh thần thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc và trách nhiệm; chuẩn mực về giao tiếp công vụ, tích cực tham gia các phong trào thi đua.

3. Phòng Công tác Học sinh - Sinh viên chủ trì lựa chọn, xây dựng điển hình tiên tiến về “*Những điển hình trong công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19*”.

Tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện tốt công tác phòng, chống dịch Covid-19.

4. Phòng Đào tạo - Nghiên cứu khoa học chủ trì lựa chọn, xây dựng điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập*”.

- Tập thể đoàn kết, tiêu biểu xuất sắc, dẫn đầu trong phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập*”, tích cực chủ động đổi mới nội dung, chương trình đào tạo, phương pháp giảng dạy theo hướng tiếp cận năng lực, tăng cường kỹ năng ứng dụng và thực hành, chú trọng đạo đức nghề nghiệp và hiểu biết xã hội.

- Cá nhân (cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên) phải là tấm gương về đạo đức, tự học tập, rèn luyện; có nhiều giải pháp đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy, nghiên cứu khoa học, học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Cá nhân (học sinh, sinh viên, học viên) có ý thức chủ động, tích cực, sáng tạo vượt khó vươn lên trong học tập, rèn luyện và khởi nghiệp; có kỷ luật, kỷ cương, ý thức trách nhiệm công dân, xã hội, có hành vi, nghĩa cử cao đẹp khi gặp các trường hợp thiên tai, hỏa hoạn, tai nạn trong cuộc sống; tích cực tham gia các hoạt động tình nguyện, thiện nguyện vì cộng đồng.

IV. GIỚI THIỆU ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN, SƠ KẾT, TỔNG KẾT

1. Căn cứ Kế hoạch, các đơn vị và đề nghị đoàn thể tổ chức tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến tại đơn vị mình và đăng ký điển hình tiên tiến về Hội đồng Thi đua - Khen thưởng để tổ chức bình xét, lựa chọn, giới thiệu biểu dương, khen thưởng và đề nghị các cấp khen thưởng.

2. Tổ chức sơ kết gắn với việc sơ kết đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua 6 tháng đầu năm 2023.

3. Tổ chức đánh giá, tổng kết công tác xây dựng và nhân rộng các mô hình, điển hình để tôn vinh, biểu dương gương điển hình xuất sắc tiêu biểu trong các phong trào thi đua tại Hội nghị điển hình tiên tiến 05 năm ở cơ quan và lựa chọn giới thiệu điển hình tiêu biểu xuất sắc nhất tham dự Đại hội thi đua yêu nước tỉnh giai đoạn 2021 - 2025. Hoàn thành trong quý I, II/2025.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, các phòng, khoa và đề nghị cấp ủy, đoàn thể xây dựng nội dung cụ thể và tổ chức, triển khai thực hiện kế hoạch bồi dưỡng nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025 ở đơn vị mình.

2. Các cơ quan, đơn vị được giao chủ trì thực hiện các nhiệm vụ nêu tại Phần III Kế hoạch này chủ động xây dựng kế hoạch, đề xuất các giải pháp thực hiện và triển khai đảm bảo theo yêu cầu đặt ra.

3. Giao Phòng Tổ chức - Hành chính

- Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị triển khai, tổ chức thực hiện.
- Tham mưu, đề xuất nhà trường các biện pháp tổ chức học tập kinh nghiệm, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trên phạm vi toàn trường.
- Tham mưu, đề xuất với nhà trường có kế hoạch kiểm tra, khảo sát việc xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến của các đơn vị.
- Báo cáo kết quả, đề xuất các hình thức khen thưởng để biểu dương, động viên kịp thời công sức đóng góp và hiệu quả của các điển hình tiên tiến.
- Tổng hợp, báo cáo nhà trường kết quả thực hiện; tham mưu tổ chức sơ, tổng kết Kế hoạch này gắn với đánh giá tổng kết phong trào thi đua theo quy định hàng năm.

Trên đây là nội dung Kế hoạch xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025 của Trường Cao đẳng Y tế Tiền Giang, đề nghị Người đứng đầu các phòng, khoa, đoàn thể nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban Giám hiệu;
- Công đoàn cơ sở;
- Đoàn Thanh niên;
- Lãnh đạo các đơn vị;
- CBVC; người học;
- VPĐT, Website;
- Lưu: VT, TCHC.

**KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

Lê Minh Đức